

# Checkliste: Anhörung des Betriebsrates bei Kündigungen, § 102 BetrVerfG

- Hat AG klar geäußert, eine Kündigung auszusprechen?
- Anhörung: Wann und in welcher Form?
- Wem soll gekündigt werden?
- Wo und als was ist der Betroffene beschäftigt?
- Sind die wesentlichen Sozialdaten mitgeteilt?
- Mit welcher Kündigungsfrist soll gekündigt werden?
- Welche Art von Kündigung ist geplant?
- Ordentliche oder außerordentliche Kündigung?
- Beendigungs- oder Änderungskündigung?
- Ist der Kündigungsgrund hinreichend erläutert?
  - Erläuterung bei verhaltens-, personen- oder betriebsbedingten Gründen
  - Erläuterung bei außerordentlicher oder Verdachtskündigung